

ВОЗМОЖНОСТИ ПОДПИСАНИЯ В AGEL

Новые Участники Команды Agel могут выбрать один из трех способов подписания в зависимости от того, какого уровня успеха они хотят добиться. Эти три способа приведены ниже:

ЛИЧНЫЙ УРОВЕНЬ разработан для тех, кто заинтересован в использовании продукции и получении розничного дохода. Для этого уровня необходимо разместить заказ минимум на 210 CV. Личный уровень дает возможность работы в одном бизнес центре. Личный Уровень не квалифицирует на получение Администраторского Бонуса и 3% накоплений Премимальных Группового объема. При подписании на этот уровень спонсор получает Бонус первого заказа в размере \$35 и 125CV, которые распространяются по структуре вверх. При покупке CV свыше 210 будут добавлены к 125CV и будут также распространяться вверх по структуре.

АДМИНИСТРАТОРСКИЙ УРОВЕНЬ разработан для тех, кто серьезно намерен распространять продукт и строить организацию. Для подписания на этом уровне необходимо разместить заказ минимум на 665 CV. Подписание на этом уровне дает Вам возможность работать с тремя бизнес центрами, а также получать доход всеми десятью способами Компенсационного плана Agel. При подписании на этот уровень спонсор получает Бонус первого заказа в размере \$100 и 500CV, которые распространяются по структуре вверх. При покупке CV свыше 665 будут добавлены к 500CV и будут также распространяться вверх по структуре.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ разработан для тех, кто серьезно намерен строить бизнес и иметь большой запас продукции по более низкой цене. На заказ при подписании на этот уровень предоставляется скидка в размере 30%. Минимальный заказ при подписании на этот уровень должен составлять 3000CV. На профессиональном уровне Вы также можете работать с тремя бизнес центрами и получать доход всеми десятью способами Компенсационного плана. При подписании на этот уровень спонсор получает Бонус первого заказа в размере \$500 и 800 CV, которые распространяются по структуре вверх. При покупке CV свыше указанного дополнительные CV не будут добавлены к 800 CV и соответственно не будут распространяться вверх по структуре.

КВАДРА ПЛАН AGEL

Изначально компенсационный план Agel был инновационным и стал прорывом в индустрии. Но и теперь он продолжает совершенствоваться и лидировать. Этот план предлагает Вам десять способов получения дохода и дает возможность создать достойный уровень дохода и тот стиль жизни, о котором Вы мечтаете.

Вот эти способы:

1) РОЗНИЧНЫЕ ПРОДАЖИ

Участники Команды могут приобретать продукцию Agel по оптовой цене и продавать по рекомендуемой розничной цене.

Вы также можете подписывать по программе Привилегированных Покупателей. (Данная программа доступна не во всех странах, так как в некоторых из них продукция приобретается только для личного пользования).

2) БОНУС ПЕРВОГО ЗАКАЗА

Благодаря этому бонусу Вы можете получать доход сразу после Вашего подписания. Вы можете получать \$35 при подписании нового Участника Команды на Личный уровень, \$100 при подписании на Администраторский уровень и \$500 при подписании на Профессиональный уровень. Для тех, кому доход нужен незамедлительно, Бонус первого заказа дает такую возможность.

3) АДМИНИСТРАТОРСКИЙ БОНУС

Этот бонус является переходом от Бонуса первого заказа в самом начале Вашей работы к постоянному остаточному доходу. На получение этого Бонуса могут квалифицироваться только Участники, которые работают на

Администраторском или Профессиональном уровнях. Выплачиваемые суммы этого Бонуса зависят от роста комиссионного объема в меньшей ветке от месяца к месяцу.

Три процента общего комиссионного объема компании (CV) выделяются для выплаты этого Бонуса и выплачиваются квалифицированным. Вы можете получить одну долю Бонуса за каждые 1,000 CV увеличения в меньшей ветке относительно предыдущего месяца. После того как комиссионный объем Вашей меньшей ветки превысит 40000CV, выплаты этого Бонуса заканчиваются, в связи с тем, что как Старший Директор Вы квалифицируетесь на другие категории выплат.

4) БОНУС ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ ПО РАНГАМ

Каждый месяц один процент от всемирного CV компании распределяется между Участниками Команды, которые квалифицировались как Супервайзер, Менеджер, Старший Менеджер, Директор и Региональный Директор. Из этого одного процента Супервайзер получает 2 доли, Менеджер - 3 доли, Старший Менеджер - 4 доли, Директор - 5 долей и Региональный Директор - 6 долей. Также дополнительные 0,5 процента всемирного CV компании распределяется между теми, кто квалифицировался как Директор или Региональный Директор. Из этих 0,5 процента Директор получает 1 долю, Региональный Директор - 2 доли. Это Бонус выплачивается тем, кто участвует на Администраторском или Профессиональном уровне и квалифицировался на Бонус в течение трех последовательных месяцев.

ВНИМАНИЕ: Для квалификации на получение Бонуса необходимо выполнять условия в течение трех последовательных месяцев.

5) БОНУС НА ЛИЧНЫЕ РАСХОДЫ

При достижении квалификации Старшего Директора и выше Вы получаете Бонус на личные расходы, который поможет Вам в построении Вашего бизнеса. Данный Бонус выплачивается ежемесячно. Отчет о том, на что расходуется данный Бонус, предоставлять не надо, Вы можете расходовать его на свое усмотрение. Ниже Вы найдете размеры Бонуса:

РАНГ	БОНУС
Старший Директор	\$ 250
Корпоративный Директор	\$ 500
Бриллиант 1 Звезда	\$ 750
Бриллиант 2 Звезды	\$1,000
Бриллиант 3 Звезды	\$1,250
Бриллиант 4 Звезды	\$1,500
Бриллиант 5 Звезд	\$1,750
Бриллиантовый Администратор	\$2,000
Бриллиантовый Представитель	\$2,250
Бриллиантовый Президент	\$2,500
Коронованный Бриллиант	\$2,750
Королевский Бриллиант	\$3,000

6) БОНУС НА ПРИОБРЕТЕНИЕ АВТОМОБИЛЯ

При достижении квалификации Старшего Директора и выше Вы получаете Бонус на приобретение автомобиля. На эти деньги Вы можете приобрести машину и страховку. Вы можете использовать эти деньги на выплату кредита за автомобиль или копить их для приобретения автомобиля. Выплаты по Бонусу увеличиваются с ростом Вашего ранга.

РАНГ	БОНУС
Старший Директор	\$ 250
Корпоративный Директор	\$ 500
Бриллиант 1 Звезда	\$ 750
Бриллиант 2 Звезды	\$1,000
Бриллиант 3 Звезды	\$1,250
Бриллиант 4 Звезды	\$1,500
Бриллиант 5 Звезд	\$1,750
Бриллиантовый Администратор	\$2,000
Бриллиантовый Представитель	\$2,250
Бриллиантовый Президент	\$2,500
Коронованный Бриллиант	\$2,750
Королевский Бриллиант	\$3,000

ВНИМАНИЕ: Первый раз Бонус выплачивается только после трех месяцев квалификации (в течение трех месяцев Бонус накапливается). Это делается для накопления суммы, чтобы убедиться, что Участник не приобретает автомобиль, который потом не сможет выкупить. Чтобы продолжать получать данный Бонус, необходимо предоставить в компанию фото с автомобилем в течение 30 дней после покупки авто. Фото может использоваться компанией в рекламных целях.

7) ЛИДЕРСКИЕ ПОЕЗДКИ

Каждый год Участники Команды, достигшие ранга Бриллиант 1 Звезда и выше приглашаются на ежегодную лидерскую конференцию, которая проводится в экзотических местах. Необходимо квалифицироваться минимум шесть месяцев в течение календарного года для того, чтобы получить баллы для поездки. Чем больше месяцев Вы квалифицируетесь, и чем выше Ваш ранг, тем больше преимуществ Вы получите во время поездки. На сайте www.igel.com Вы найдете более подробное описание квалификаций.

8) ПРЕМИАЛЬНЫЕ ГРУППОВОГО ОБЪЕМА

В Agel все строят две ветки, правую и левую. Эта структура двух ветвей разработана для того, чтобы поддерживать построение структур в глубину, и чтобы у Вас была сильная поддержка спонсоров. Так как все строят две ветки, есть большая вероятность того, что люди, которые стоят над Вами в структуре, будут размещать людей под Вас. А объем будет влиять на Ваши Премииальные группового объема. Данные премиальные рассчитываются как проценты от объема в Вашей меньшей ветке.

Участники Команды на Личном Уровне получают 7% премиальных от группового объема. Участники Команды на Администраторском и Профессиональном уровне получают 7% Премииальных группового объема, а дополнительные 3% накапливаются. Если Участник Команды остается активным 12 месяцев непрерывно, он получает выплату вознаграждения 3%, заработанного в течение этого года. Это условие является ежегодным.

Данные премиальные выплачиваются по максимальному объему в 250,000 CV в месяц за бизнес центр. Это значит, что Вы можете получать до \$25,000 в месяц.

Участники Команды, которые работают на Администраторском или Профессиональном уровне, могут строить два дополнительных бизнес центра, то есть всего три. Это дает им потенциальную возможность по данному способу выплат зарабатывать \$75,000 в месяц.

9) КУМУЛЯТИВНЫЙ БОНУС

Супервайзеры и выше получают процент от комиссионного группового объема до 7 поколения своего дерева рекрутирования. Каждый лично спонсируемый Вами Участник Команды, расположенный на любом уровне Вашей организации, считается Вашим первым поколением. Следовательно, когда участник команды, лично спонсированный Вами, спонсирует нового Участника Команды, этот новый Участник Команды становится Вашим вторым поколением и т. д.

Вы можете зарабатывать от 10% до 50% в виде Кумулятивного бонуса с каждого Участника, которого Вы спонсировали лично. Не важно, на каком они уровне. Они навсегда останутся Вашими лично спонсированными, и Вы всегда будете получать Кумулятивный бонус с их премиальных группового объема (смотрите таблицу рангов и процентов).

10) БОЛЬШИЕ ДЕНЬГИ

Квалифицировавшись на ранг Королевский Даймонд, Вы получаете бонус «Большие деньги» в размере \$20,000 в месяц. Квалифицировавшись на ранг Роял Даймонд, Вы получаете бонус «Большие деньги» в размере \$40,000 в месяц.

Все выплаты указаны в долларах США. Суммы указаны в долларах США, выплаты производятся в рублях по курсу, установленному Компанией

Для всех Участников Команды первые 100 CV считаются квалификационными. Все дополнительные CV идут в меньшую ветку.

Вы можете получать прибыль от розничных продаж и Бонус первого заказа, если приобретаете продукцию минимум на 50CV. Для квалификации на получение других бонусов компенсационного плана необходимо иметь лично спонсированных дистрибьюторов (минимум по 50CV) в обеих ветках и приобретать продукцию минимум на 50CV.

Некоторые компоненты Компенсационного плана Agel могут отличаться в разных странах. Зайдите на www.igel.com для более подробной информации о выплатах в Вашей стране.

СОВЕРШЕНСТВУЯ ПЛАН КВАДРА

Когда Квадра план Agel был представлен, он был признан самым инновационным. Он стал самым выгодным планом в истории бизнеса. Мы постоянно выплачивали 51% в месяц Участникам Команды, и даже превышали этот процент.

В последние годы превышение (кап) выплат стало значительным, поэтому Консультативный совет Участников Команды и сотрудники провели долгие часы, обсуждая многие предложения и возможности, которые помогли бы решить вопрос превышения выплат (капа) и сделать компенсационный план лучше. Усовершенствованный компенсационный план – результат этой работы.

При принятии решений мы думали об уже открытых рынках и рынках, которые мы планируем открывать. Эти новшества в плане привносят баланс, который необходим для роста Ваших организаций, разработки новой продукции, развития по всему миру и прибыльности. Мы учитывали экономические ситуации, а также другие особенности. В конце концов, мы не побоялись принять сложные решения, которые в конечном итоге будут выгодны всем сторонам.

Квадра план Agel установил планку инноваций в сетевом маркетинге, и это доказывает, что мы продолжим быть лидерами индустрии еще многие годы. Новшества компенсационного плана помогут Вам:

- Быть более конкурентоспособными
- Устранить превышение выплат (кап)
- Работать над повышением активности Участников Команды
- Увеличивать рост товарооборота

- Укрепить спонсорскую поддержку
- Выработать более сильную культуру розничных продаж и потребления продукции.

Что нового... Теперь у Вас есть десять способов зарабатывать.

НОВАЯ КАТЕГОРИЯ «БОЛЬШИЕ ДЕНЬГИ» БЫЛА ДОБАВЛЕНА ДЛЯ ЛИДЕРОВ.

УЛУЧШИТЕ ЛИЧНУЮ CV ДОХОДНОСТЬ

Ваши первые 100 CV идут на Вашу личную квалификацию. Все дополнительные CV идут в Вашу меньшую ветку. Это выгодно для тех, кто приобретает много продукции.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКАЗАХ НА ПОДПИСАНИЕ

Мы уменьшили количество продукции при Администраторском подписании, взяв во внимание сегодняшнюю экономическую ситуацию. Мы также добавили третью опцию «Профессиональный уровень», которая позволяет приобрести продукцию с невероятной скидкой.

НОВАЯ ПРОГРАММА ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ КЛИЕНТОВ

Эта программа уже начала работать на многих рынках и подтвердила свою успешность. Все заказы привилегированных клиентов дают меньше CV, но более высокий доход спонсорам.

	РАНЬШЕ	ТЕПЕРЬ
Розничная цена	\$65	\$60
CV	50	20
Розничный доход	\$5	\$15

ВНИМАНИЕ: CV предоставляются только при подписании и приобретении продукции по программе Привилегированных покупателей. Это изменение поможет продавать больше продукции в розницу и получать более высокий доход от таких продаж.

Требование иметь лично спонсированных активных в обеих ветках.

Для квалификации на все выплаты плана необходимо, чтобы Участник Команды имел лично спонсированных в обеих ветках, которые разместили заказ минимум на 50CV. Активный Участник команды, у которого подтверждена активность подписанного только в одной ветке, квалифицируется только на получение Розничного дохода и Бонуса первого заказа, но не Кумулятивного Бонуса, Премимальных группового объема и других выплат компенсационного плана.

ВНИМАНИЕ: Это требование вступает в силу с декабря, что дает возможность убедиться, что у Вас есть активные участники в обеих ветках.

ПРОГРАММА НАКОПЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ГРУППОВОГО ОБЪЕМА (ПГО)

Это, пожалуй, самое больше новшество, результатом которого станет долгосрочный доход. Участники Команды, которые работают на Администраторском или Профессиональном уровнях, теперь будут получать 7% ПГО ежемесячно. А дополнительные 3% будут накапливаться. И если они остаются активными в течение 12 месяцев, они получат накопленную сумму после годовой активности. Также спонсоры будут получать Кумулятивный бонус с выплачиваемых 3%.

УМЕНЬШЕНИЕ ПГО ДЛЯ ПОДПИСАННЫХ НА ЛИЧНОМ УРОВНЕ

Так как большинство Участников команды, работающих на Личном уровне, являются в основном розничными продавцами и не строят большого бизнеса, они получают 7% Премимальных группового объема, а не 10%. Это поможет снизить превышение выплат (кап), а также вдохновить тех, кто серьезно решил заняться этим бизнесом, подписаться на Администраторскую опцию.

ВНИМАНИЕ: Все Участники, которые сейчас работают на Личном уровне, до 31 декабря 2010 могут перейти на Администраторскую опцию всего за 400CV. В течение 6 месяцев они будут получать 7% в месяц, а 3% будут отчисляться в накопления.

НОВЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Мы представляем новые квалификации – новые названия, новые ранги, а также новое понятие «Сильные ветки».

Квалификации Супервайзер, Менеджер, Старший Менеджер и Директор остаются без изменений. Более высокие ранги получили новые названия, а также было добавлено несколько новых рангов. Для квалификации на новые ранги необходимо иметь определенное количество линий Директоров (лично спонсированных веток, в которых есть минимум один квалифицированный Директор) или «Сильных веток», которыми являются лично спонсированные ветки, в которых есть квалифицированный Старший Директор в любом месте в ветке. Это переносит фокус с построения вширь на построение вглубь, что поможет укреплять систему дублирования и долгосрочной стабильности (См. таблицу).

Цель данного новшества заключается в том, чтобы выработать лучшие навыки дублирования. На данный момент лидеры более заинтересованы в построении вширь в смысле личного подписания для достижения более высоких результатов. Мы не хотим, чтобы Участники работали на получение ранга и значка, но потом не подтверждали свои квалификации. Это нововведение поможет лидерам укреплять свои ветки. (Этому также способствует следующее новшество – квалификационный месяц). Это поможет нам быть более конкурентоспособными по сравнению с другими планами выплат. На данный момент квалификация Бриллиантового Директора в три, а то и шесть раз тяжелее, чем подобные квалификации наших конкурентов. Это приблизит нашу квалификацию Бриллианта к подобным квалификациям конкурентов.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ МЕСЯЦ ДЛЯ РАНГОВ

Когда кто-то достигнет ранга Старшего Директора или выше, он будет получать комиссионные соответственно, но не будет сразу объявлен в новом ранге. Он будет проходить квалификационные месяцы 1, 2 и 3 (Q1, Q2 и Q3). После квалификации в течение трех последовательных календарных месяцев или трехмесяцев из четырех последовательных календарных, он будет переведен в новый ранг, объявлен в новом ранге и получит значок. Эта программа квалификаций действует на ранги со Старшего Директора. Все ранги ниже остаются без изменений. Это поможет остановить практику выведения большого объема в одном месяце для получения значка, а потом неподтверждения квалификации, что вырабатывает неправильные привычки дублирования.

НОВШЕСТВА БОНУСА НА ПРИОБРЕТЕНИЕ АВТОМОБИЛЯ И БОНУСА НА ЛИЧНЫЕ РАСХОДЫ

Теперь эти бонусы будут соответствовать новой программе квалификаций. Когда Участник квалифицируется на Бонус на приобретение автомобиля, эти суммы будут накапливаться в течение первых трех месяцев. Это поможет Участнику накопить средства, чтобы в дальнейшем приобретать автомобиль, будучи уверенным, что он будет подтверждать свою квалификацию. Мы также теперь начинаем начисление этих бонусов при более низком уровне с меньшей выплатой, чтобы большее количество Участников могли квалифицироваться на получение бонуса, признание и результаты. Суммы выплат Бонуса на личные расходы такие же, как и Бонуса на приобретение автомобиля, но они не накапливаются, а выплачиваются ежемесячно (см. таблицу с суммами выплат).

Одна из возможных сложностей Бонуса на приобретение автомобиля в том, что люди могут начать приобретать машины, которые они потом не в состоянии будут выкупить. Это создало негативное отношение ко многим

компаниям, которые выводили подобные программы. Мы хотим, чтобы эта программа несла только позитив и была хорошим рекламным инструментом для компании.

Устанавливая квалификационные требования и накапливая деньги в течение определенного времени, мы пытаемся оградить Участников от преждевременной покупки, которую они потом не смогут оправдать. Изменяя минимальную сумму выплаты до \$250, мы хотим, чтобы большее количество людей водило машины. Это изменение подарит вам больше позитивных моментов.

КВАЛИФИКАЦИИ НА ВЫПЛАТЫ БОНУСА ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ ПО РАНГАМ

Бонус за продвижение по рангам теперь будет выплачиваться на четвертый месяц квалификации. Это поможет Участникам привыкнуть к квалификационным месяцам в дальнейшем и поможет выработать постоянство в квалификациях.

ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ: Новый компенсационный план начинает действовать с 1 октября 2010 года и первые комиссионные по этому плану будут начислены в ноябре 2010 года с некоторыми исключениями:

- Новые опции на подписание доступны незамедлительно (сразу после их объявления).
- Новая программа Привилегированных клиентов уже доступна.
- Объем и критерии за сентябрь Участников Команды будут перенесены на 1 сентября для квалификаций.
- Правило иметь активных Участников Команды в обеих ветках не будет применяться в сентябре, октябре и ноябре.